





## Mietske van Hooff: Een bewogen jaar

Weer een jaar verder. Het lijkt een periode waarin niets is veranderd èn toch ook veel is gebeurd! 2021 stond nog volop in het teken van Corona. Het was een

jaar waarin we ons werk uitvoerden onder

andere omstandigheden: thuiswerken als het kan, overleggen via beeldbellen en testen, testen, testen. Dat was niet altijd even makkelijk.

Toch heeft de ondernemingsraad (OR) niet stilgezeten en online vanuit thuis, op verschillende onderwerpen geadviseerd en instemming verleend. Zo is er bijvoorbeeld een thuiswerkregeling gekomen. De OR hoopt dat we in het post-corona tijdperk met z'n allen thuis blijven werken waar dat mogelijk is. Dit scheelt enorm in de reisbewegingen, is goed voor het milieu en voor meerdere collega's ook een verbetering in de thuis/werkbalans.

### Speerpunten

Als OR hebben we de rol en positie om het beleid van de

organisatie te toetsen.

Dit doen we op de impact voor medewerkers en we kijken of zij kunnen participeren bij ontwikkelingen en veranderingen. Dit hebben we vertaald naar een aantal speerpunten:

- Signalen van medewerkers horen, ophalen en agenderen
- Het levensfasebeleid/duurzame inzetbaarheid
- Participatie van medewerkers stimuleren bij voor hun team/afdeling belangrijke ontwikkelingen/veranderingen.

### Zorgprofessional centraal

In 2022 wordt een vervolg gegeven aan de ingezette koers van de Raad van Bestuur (RvB) om de 'zorgprofessional' centraal te stellen. Deze keuze is mede geïnitieerd door de OR en we zien hierin ook onze speerpunten terugkomen zoals het levensfasebeleid, dat bedoeld is voor alle leeftijdsgroepen.

In 2021 is het Levensfasebeleid vastgesteld met daarin alle wettelijke en cao-regelingen, aangevuld met regelingen van onze organisatie. Er is door HR&D in opdracht van de RvB een start gemaakt met het ophalen van ideeën en wensen onder medewerkers voor de invulling van het levensfasebeleid. In een 'prioriteitenzitting' voor medewerkers is dit verder geprioriteerd.

## CAO

Helpend hierbij was ook dat er per 1 januari 2022 een nieuwe cao moest komen. Inmiddels weten we dat in de nieuwe cao het generatiepact, een balansregeling en maatwerk mogelijk is gemaakt.

De OR is hier verheugd over, maar ziet en hoort tegelijkertijd dat de werkdruk enorm hoog is en medewerkers soms een disbalans voelen tussen werk/privé. Hierdoor voelen zij zich niet voldoende gehoord en zien zij geen mogelijkheid de gewenste participatie vorm te geven. Het in 2021 gehouden 'medewerkerstevredenheidsonderzoek' biedt de OR aanknopingspunten om juist op die punten met de RvB in gesprek te gaan. Via onze kORt nieuwsbrief houden wij jullie op de hoogte.

## Nieuwe leden

De OR heeft in 2021 via de tussentijdse verkiezingen vier nieuwe, enthousiaste leden mogen toevoegen aan de raad : Sandra, Geertjan, Annemarie en Angela. Daarmee zijn we op de gewenste sterkte om de belangen van de medewerkers zo goed mogelijk te blijven vertegenwoordigen. Wij hopen dat jullie ons in 2022 wederom benaderen met jullie vragen en signalen, want dat is waarom de OR er is!

*Mietske van Hooff  
Voorzitter OR*

**Sandra:** "Ik ben vaak in de regio te vinden en hoop dat collega's mij op een laagdrempelige manier weten te vinden, zodat ik hun signalen vanaf de werkvloer ook mee kan nemen binnen de OR."

**Geertjan:** "Het werk van de ondernemingsraad heeft mij altijd aangesproken. De belangen van de medewerkers vertegenwoordigen en iets extra's betekenen voor collega's, dat doe ik graag."

## Maak kennis met de OR: Sandra van Oorschot



Afgelopen november vonden de tussentijdse ondernemingsraad-verkiezingen plaats.

Er werden vier nieuwe, enthousiaste OR-leden toegevoegd aan de huidige formatie.

De komende weken stellen zij zichzelf voor in de blogreeks 'Maak kennis met de OR' en

vertellen ze over hun ambities binnen de raad.

Sandra van Oorschot, is GGZ-consulent in de

Wijk en werkt als triagist en voorwacht in de

24-uurs crisisdienst.

*"Tijdens de verkiezingscampagne voor de tussentijdse OR-verkiezingen werd ik door Mietske (voorzitter van de OR) benaderd of OR-lid worden iets voor mij zou zijn. Ik had een vergadering van haar overgenomen en Mietske had me daar zien spreken. Ze zag een goede spreker in mij. Zelf had ik er nog niet bij stilgestaan dat OR-werkzaamheden iets voor mij zouden kunnen zijn. Maar mijn aandacht was wel aangewakkerd. Ik ben altijd al benieuwd geweest naar hoe alles binnen de organisatie werkt, hoe ideeën worden doorgevoerd en beleidsdocumenten tot stand komen. Daarnaast vind ik het fijn om mijzelf meer te verdiepen in wat er speelt binnen de organisatie, welke plannen er op de werkvloer worden geïmplementeerd*

*en hoe dit tot stand komt. Ik vind het dan ook erg leuk dat ik ben uitgekozen om in de OR plaats te nemen."*

Sandra ziet het vertegenwoordigen van de belangen van de medewerkers als belangrijkste onderdeel van het werk binnen de OR. *"Ervoor zorgen dat bij ieder besluit het werknemersperspectief mee wordt genomen. Dat is voor mij het belangrijkste onderdeel van het werk van de OR, waar ik mij voor wil gaan inzetten."*

Daarvoor wil ze graag in gesprek met collega's. *"Ik ben vaak in de regio te vinden en hoop dat collega's mij op een laagdrempelige manier weten te vinden zodat ik hun signalen vanaf de werkvloer ook mee kan nemen binnen de OR. Ik vind het fijn om verbindend te werken."* Dat hoopt ze ook te doen met de Cliënten- en Familieraad waar de OR bij sommige beleidsstukken mee samenwerkt. *"Zij brengen het cliënt en naasten-perspectief in, wat ik enorm belangrijk vind."*

Dat de OR een belangrijk orgaan is binnen de organisatie om de belangen van alle medewerkers te kunnen vertegenwoordigen, is een feit volgens Sandra. *"Het is letterlijk de medezeggenschap: je kunt niets implementeren zonder dat je de mensen die het moeten uitvoeren, meeneemt in de plannen en zorgvuldig consulteert. De OR heeft daar een grote rol in en dat maakt het voor mij tot een fundament binnen de organisatie."* Sandra kijkt uit naar haar periode bij de OR. *"Ik ben benieuwd naar alle kennis die ik ga opdoen, collega's die ik ga ontmoeten en vraagstukken waar ik me over ga buigen."*



## Maak kennis met de OR: Geertjan Bakker

Geertjan Bakker is Business Analist bij het Business Intelligence-team van GGZ Oost Brabant. *“Het werk van de ondernemingsraad heeft mij altijd aangesproken. De belangen van de medewerkers vertegenwoordigen en iets extra’s betekenen voor collega’s, dat doe ik graag. In het verleden bij een eerdere werkgever heb ik ook in de OR gezeten. Daarnaast heb ik mijzelf als docent ingezet om verschillende OR’s van zorginstellingen les te geven over financiële stukken. Ik werkte jaren op verschillende financiële afdelingen en ook bij GGZ Oost Brabant ben ik op de financiële afdeling begonnen. OR-werk vond ik destijds niet passend, omdat je dan bij gesprekken toch met een dubbelrol zit: je adviseert het management over ingrijpende (financiële) onderwerpen die vervolgens bij de OR terecht komen.”* Recent wisselde Geertjan van baan en werd hij onderdeel van het Business Intelligence-team van GGZ Oost Brabant als Business Analist. *“Door deze verandering, waardoor ik niet meer bij de financiële kant betrokken ben, was het mogelijk om wel OR werkzaamheden te doen. Toen ik de tussentijdse verkiezingen van de OR voorbij zag komen heb ik mijzelf kandidaat gesteld.”*

Geertjan weet van zijn eerdere periode in een OR hoe interessant en belangrijk het werk van de raad is. *“Het geeft je de mogelijkheid om op een andere manier naar de organisatie te kijken. Je krijgt te maken met beleidsontwikkelingen en beleidskeuzes waar je het gesprek over aangaat. Waarbij je zorgt dat het*

*werknemersperspectief ten alle tijde wordt gewaarborgd. Als organisatie draai je op je medewerkers: zorgverleners en ondersteunende diensten. Zonder zorgmedewerkers geen cliëntenzorg. Deze mensen hebben vaak te maken met veranderingen in hun werk, het is belangrijk dat zij hierbij optimaal gefaciliteerd worden, zodat ze zo goed mogelijk hun werk kunnen doen.”*

Door de financiële achtergrond van Geertjan zal hij onderdeel uitmaken van de financiële commissie. *“Ik kijk ernaar uit om me daarvoor in te zetten. Rapportages en begrotingen te lezen en daar het medewerkers-perspectief uit te lichten. Wat zijn de gevolgen van de acties die worden uitgezet en wat betekent dit voor de medewerkers? Daar wil ik me op focussen. Daarnaast spelen er een aantal grote onderwerpen waar we als OR mee bezig zijn, zoals: het levensfasebeleid, compensatieregeling voor de feestdagen en strategische personeelsplanning.”* Ook hoopt Geertjan om een bijdrage te leveren aan het goedhouden of uitbreiden van de betrokkenheid van medewerkers bij de OR. *“Ik weet hoe belangrijk het is om als OR dichtbij de medewerkers te staan, bereikbaar te zijn en contact te onderhouden. Om zo gezamenlijk ons in te zetten voor de belangen van iedere collega.”*



# Aduies- en instemmingsaanvragen, en initiatiefvoorstellen OR 2021

## Aduiesaanvragen

- Advies OR notitie besluit toekomstscenario's Egelshoeve
- Advies OR 'Maatschap Curamplio en Project Crisiszorg Huize Padua'
- Advies OR organisatie Kind & Jeugd
- Advies OR 'IHT FACT buiten kantoortijden'
- Advies OR vervolg adviesaanvraag BuCa HIC jeugd en adolescenten
- Advies OR 'samenwerking Maaszorgwerkt'
- Advies CR-FR-OR overdracht ASS Reek (in triade)
- Ongevraagd advies IECO (in triade)
- Advies CR-FR-OR sluiting 't paapje (in triade)
- Advies CR, FR en OR inrichting Three Lines of Defence (in triade)
- Advies CR, FR en OR afbouw klinische capaciteit psychiatrie en verslaving (in triade)
- Advies CR, FR en OR krimp autisme (in triade)
- Advies CR, FR en OR opleiden ervaringsdeskundigen (in triade)
- Advies FR-CR-OR familie-en naastenbeleid (in triade)
- Advies OR,CR, FR 3LOD (in triade)
- Advies CR-FR-OR opbouw poliklinisch aanbod psychiatrie en verslaving (in triade)

## Instemmingsaanvragen

- Instemming OR 'ouderen en crisisdienst'
- Instemming OR aanpassing vrije ruimte werkkostenregeling
- Reactie/ instemming OR op instemmingsaanvraag thuiswerkregeling
- Instemming OR opname vakantie-uren
- Instemming OR nieuw voorgenomen besluit herstelverlofuren
- Instemming OR opleiding verpleegkundig specialist (VS)
- Instemming OR bedrijfsmaatschappelijk werk
- Instemming OR roosterbeleid
- Instemming OR vrije ruimte WKR

## Initiatiefvoorstellen

- Geen

## Verdere onderwerpen welke door de OR zijn besproken

- Overleg RvT met OR van GGZ Oost Brabant (2x per jaar)
- Sociaal Plan GGZ 2021-2023 (uitwerking fases)
- Stand van zaken beleid coronavirus
- Begroting GGZ Oost Brabant 2022
- Uitleg structuur participatie & medezeggenschap GGZ Oost Brabant
- Communiqué naar de achterban (kORtnieuws)
- Financieel gezond: T-rapportages
- LFB-tool en eventuele reacties vanuit de organisatie
- Project 'gezond roosteren'
- Horizontaal toezicht
- Stand van zaken zorgcampus
- LLHP-terrein Huize Padua (Levendig Landgoed Huize Padua)

## Besproken onderwerpen OR 2021

- Samenwerking met De Nieuwe Zorg / Curamplio (DNZ multidisciplinair team)
- Invulling directie en management Kind&Jeugd
- Samenwerkingsovereenkomst zorgcampus 2021-2024
- Contractverlenging Immediator (bedrijfsartsen)
- Verslagen commissiewerk/aandachtfunctionarissen
- Kerntakendiscussie ondersteunende diensten
- Regeling jubilea afscheidsvieringen tijdens corona
- Huisregels GGZ Oost Brabant
- Startnotitie 'op weg naar een rookvrije GGZ'
- Plan van aanpak/ herstelplan 'uitdagingen aangaan' O/U/V
- Tussentijdse rapportage 'Decentraal Servicepunt Personeelsplanning' en planning rapportages 2021
- Ontwikkelingen sociaal plan n.a.v. bestuurlijk overleg RvB met vakbonden
- Strategische personeelsplanning (SPP)
- PM lijst overzicht afspraken RvB - OR
- Atrium proces HR-perspectief
- Voordracht OR voor klachtencommissie voor medewerkers (KVM)
- Informatie HR m.b.t. RVU pensioenwetgeving
- Ontwikkelingen boerderij de Reek en locatie Emma (locatie Coudewater)
- Ontwikkeling en communicatie 'Paapje en Den Tip' Regio LvC
- Generatie/ levensfasebeleid / duurzame inzetbaarheid
- Ontwikkeling forensische zorg
- Businesscase Forensische Ambulante Zorg
- Herstelverlofuren 2022
- Privacy en informatiebeveiliging 2021
- Scholing OR (3x)
- 360 graden feedback RvB
- Vervallen terugbetalingsregeling psychologenopleiding
- Lease-autoregeling GGZ Oost Brabant
- Mededelingen vanuit de BAR (Branch Advies Raad FNV)
- 'Beter Verbonden'
- Presentatie 'ontwikkelmogelijkheden en een ontwikkelkalender'
- Handleiding LG bij organisatieverandering
- Bonusregeling werven collega's
- Tussentijdse verkiezingen OR
- Pilot Integraal Expertise Centrum Ouderenzorg (IECO)
- Actualisatie functies Wonen Wijk Land van Cuijk
- Vervanging HR-salarissysteem
- Voorstel instellen en inrichting aandachtsfunctionarissenoverleg ondersteunende diensten
- Gezamenlijke brief OR GGZ-OB en OR-RvA- Zorgen FacZo juni 2021
- Eindadvies werkgroep samenwerking GGZ en VVT sector
- Protocol aangiftebeleid
- 'Exploitatie duurzaam op orde'
- Vacatures directeur zorggroep OUV en LvC/directeur F&C&Vastgoed/ directeur behandelzaken Helmond- Peelland
- Verlenging contract Learnling
- Samenwerking Zorgcampus
- Evaluatie studieregeling
- Startnotitie Claraklooster en Baroniehof
- Fisqfree - budgetverdeling
- Vernet Maand Rapport
- Implementatie nieuw HR-systeem
- Buca Optimale vrijheid
- Buca Robot ctrl
- Mails medewerkers m.b.t. zorgbonus
- Evaluatie digitale poli
- Coulanceregeling thuiswerken
- Levensfasebeleid en planning prioriteitenzitting
- Overzicht LFB uren
- Dienstverleningsovereenkomst Baroniehof met SMO
- Reglement adviescommissie sociale begeleiding
- Aanpassingen in participatiepijl en toegevoegde checklist
- Compensatie feestdagen
- Ontwikkeling beschermd wonen regio Helmond/Peelland (Baroniehof)

## Aduies- en instemmingsaanvragen, en initiatiefvoorstellen OR 2021

- Sluiting/verplaatsing WWA de Reek
- Jaarverslag 2020 BMW Oost Brabant
- Jaarverslag 2020 anoniem klachtencommissie voor medewerkers
- Overleg delegatie OR met bedrijfsartsen (2x per jaar)
- Gesprek delegatie OR met vertrouwenspersoon
- Regeling - beleid m.b.t. thuiswerken
- Business case Gezond roosteren nacht zorgmedewerkers
- Stand van zaken generatiepact in relatie tot duurzame inzetbaarheid
- Kaderbrief 2022
- Meerjaren strategie 2020-2024 GGZ Oost Brabant
- Masterplan beste werkgever
- Ontwikkelingen Baroniehof
- Overleg met delegatie Medische staf
- Concrete regelingen m.b.t. duurzame inzetbaarheid - evenwichtig levens fase beleid





## Aandachtfunctionarissen overleggen in triade (CR, FR en OR) in de regio met directeuren





Verder zijn op decentraal niveau met de verschillende directeuren van de regio's onderwerpen besproken in triade (Cliëntenraad, Familieraad en Ondernemingsraad) met de aandachtfunctionarissen.



## Samenstelling ondernemingsraad – Wie doet wat?

Vanaf 1 januari 2020 is de OR gestart met de nieuwe medezeggenschap binnen GGZ Oost Brabant. De OR werkt met aandachtfunctionarissen (AF) gekoppeld aan regiodirecteuren. Alle leden zijn ook lid van een van de commissies die de OR heeft ingesteld: PR-/verkiezingscommissie, Financiële commissie of de Commissie Arbo/sociaal beleid. Daarnaast kunnen ze ook lid zijn van een Voorbereiding commissie (VC).

	Naam	Functie	OR-commissie	Aandachtsgebied
	Mietske van Hooff	Voorzitter	Dagelijks bestuur Arbo/sociaalbeleid	AF Kind en Jeugd Arbo/sociaalbeleid AF Huize Padua AF Helmond-Peelland VC Zorgcampus
	Desiree van Brienen	Vice-voorzitter	Dagelijks bestuur PR-/verkiezingscommissie Financiële commissie	AF Huize Padua VC A-59 VC FacZo
	Celine Albers	OR-lid	Financiële commissie ARBO/sociaalbeleid	AF Kind en Jeugd AF Helmond-Peelland AF Ondersteunende diensten VC A-59 VC Zorgcampus
	Karin van Dinther	OR-lid	PR-/verkiezingscommissie ARBO/sociaalbeleid	AF Oss/Uden/Veghel/Land van Cuijk VC FacZo

	Naam	Functie	OR-commissie	Aandachtsgebied
	Joyce Aarsel	OR-lid	PR-/verkiezingscommissie	AF Oss/Uden/Veghel/Land van Cuijk VC Zorgcampus
	Lilly van Keijzerswaard	OR-lid	ARBO/sociaalbeleid	AF Huize Padua AF Ondersteunende diensten
	Angela Rutten	OR-lid		
	Sandra van Oorschot	OR-lid		

Naam	Functie	OR-commissie	Aandachtsgebied
------	---------	--------------	-----------------



Geertjan Bakker

OR-lid

Financiële commissie



Annemarie Mens

OR-lid



Hennie Bongers

Ambtelijk secretaris OR  
Medewerker Knooppunt PMZ

PR-/verkiezingscommissie  
ARBO/sociaalbeleid

AF Huize Padua

# Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van de OR van GGZ Oost Brabant

## Redactie

PR Commissie OR

- Désirée van Brienen
- Hennie Bongers
- Karin van Dinther
- Joyce Aarsel

Communicatie

- Saraï van Well

## Fotografie

- Ton Rutten

## Eindredactie en productie

Communicatie, GGZ Oost Brabant

## Vormgeving en digitale publicatie

Ton Rutten

## Contact?

Heb je na het lezen van dit jaarverslag vragen, opmerkingen of suggesties? Laat het ons weten! Hieronder vind je onze contactgegevens.

Secretariaat OR

Postbus 3

5427 ZG Boekel

Telefoon: (073) 844 77 47

Postvak: 02.076

E-mailadres: [ondernemingsraad@ggzoostbrabant.nl](mailto:ondernemingsraad@ggzoostbrabant.nl)

Juni 2022