

**ARBEIDSVOORWAARDEN OPLEIDING TOT VERPLEEGKUNDIGEN
KWALIFICATIENIVEAU 4 (peildatum januari 2010)**

De opleiding wordt verzorgd door het regionaal opleidingscentrum (ROC) "de Leijgraaf" te Veghel

Vooropleiding: MAVO met 6 vakken op D-niveau afgerond, VMBO theoretische leerweg, of gelijkwaardig diploma (Indien men ouder is dan 21 jaar kan men onafhankelijk van de genoten vooropleiding een toelatingstoets maken).

Beroepsvoorbereidende periode

Duur: 9 maanden, waarin men full-time naar school gaat.

Vorm: leerovereenkomst.

Zakgeld: bruto minimum (jeugd-)loon. ⁽¹⁾

NB: Men is geen werknemer, dus geen opbouw pensioen, geen vakantietoeslag, geen eindejaarsuitkering)

Beroepspraktijkvorming

Duur van de opleiding: 39 maanden (na beroepsvoorbereidende fase).

Vorm: leer-arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de duur van de opleiding. Bij een succesvolle afronding van de opleiding wordt deze leerarbeidsovereenkomst omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
Bij duurzaam onvoldoende studie- en/of stageresultaten wordt het dienstverband tussentijds beëindigd.

Omvang dienstverband: 32 - 36 uur per week.

Proeftijd: Wettelijke proeftijd van 2 maanden.

Salaris 1e hoofdfase € 1.102 bruto per maand.

Salaris 2e hoofdfase € 1.299 bruto per maand.

Salaris differentiatiefase € 1.680 bruto per maand.

Indien het minimumloon hoger is dan de hierboven vermelde bedragen wordt het minimumloon betaald: bij 23 jaar €1.407,60 per maand, bij 22 jaar €1.196,45 per maand (peildatum 1 januari 2010).

⁽¹⁾: Voor aspirant-leerlingen die direct voorafgaand aan de opleiding een structureel inkomen uit arbeid ontvangen, wordt het salaris tijdens de gehele opleiding afgestemd op dat inkomen, met als maximum (inpassingstabel 10) €1.690 bruto per maand.

Reiskostenvergoeding:	Tijdens de leerovereenkomst volgens tarief voor woon-/werkverkeer uit de CAO-GGZ.
	Tijdens leer-arbeidsovereenkomst een gecombineerde vergoeding volgens tarief openbaar vervoer voor de woon-schoolafstand, en voor de afstand naar het werkadres volgens de vergoeding voor woon-werkverkeer uit de CAO.
Vakantietoeslag:	8% van het bruto jaarsalaris.
Eindejaarsuitkering:	5,75% van het bruto jaarsalaris.
Levensloopregeling:	Maandelijks toeslag van 1% van het bruto salaris.
Vakantiedagen:	Op basis van fulltime dienstverband 166 uur per kalenderjaar
Onregelmatige dienst:	Volgens dienstrooster en percentages CAO-GGZ.
Differentiatie:	Werknemer is verplicht tijdens de differentiatiefase van de opleiding te kiezen voor de richting Geestelijke Gezondheidszorg.
Lestijd:	Wordt beschouwd als werktijd
Lesgeld:	Wordt door de werkgever vergoed
Leermiddelen:	Worden door de werkgever in bruikleen gegeven
Pensioenfonds:	Bij indiensttreding volgt aanmelding bij PFZW
Ziektekostenverzekering:	Er is bij aanvang van de leer-arbeidsovereenkomst de mogelijkheid van inschrijving bij IZZ (basisverzekering voor medewerkers in de gezondheidszorg, uitgevoerd door VGZ).
Informatie:	- Over de inhoud van de opleiding: Bureau Beroepspraktijkvorming, telefoonnummer 073-8447818. - Over de arbeidsvoorwaarden: Bureau Personeelszaken, telefoonnummer 0492-846171.