

Stand van zaken

‘Wat gebeurt er achter de schermen?’

Sinds de goed ontvangen conferentie *Verward en dan...?* van medio september jl. is het aardig stil geweest in de informatievoorziening vanuit onze ketenaanpak. Deze nieuwsbrief geeft een indruk van de activiteiten die afgelopen tijd achter de schermen zijn verricht en informeert u over de huidige stand van zaken.

Na de conferentie zijn we in dezelfde kadans doorgaan met de maandelijkse afstemmomenten binnen zowel de stuur- als projectgroep. Veel energie en tijd gaat momenteel zitten in de diverse subsidieaanvragen, die we willen en moeten verzilveren om onze doelen te realiseren. De werkgroep Triage en vervoer schrijft momenteel aan de businesscase om te komen tot een ketenaanpak voor triage en vervoer in Oost-Brabant met inbegrip van de vier opvangplekken in de regio. Met de deadline van 6 december in het vizier, werkt deze groep collega's ook hard door aan de realisatie van een pilot met een psychotaxi. Volgens planning zal deze vanaf 31 maart 2017 in de gemeente 's-Hertogenbosch personen vervoeren die zich verward gedragen, zonder dat er een medische indicatie is.

Bemensing stuur- en projectgroep / werving

De stuurgroep is uitgebreid met twee wethouders [zie ook het kader hiernaast red.] Daarnaast is de werving gestart voor een projectmanager; we zoeken 'een verbinder met lef', die als primaire taak krijgt de implementatiefase in goede banen te leiden. De selectiegesprekken zijn gepland in december, waarna de meest geschikte kandidaat hopelijk zo snel mogelijk in 2017 kan starten. Tot die tijd probeert de projectgroep de kar zo goed mogelijk te trekken. Met name wat betreft de subsidieaanvragen heeft Anny Overweg, Quality Controller bij Reinier van Arkel hierin een coördinerende rol. Na de komst van de projectmanager zal ook de projectgroep zijn definitieve bemensing krijgen, inclusief een ervaringsdeskundige.

Werken aan verbinding en naamsbekendheid

Afgelopen periode is door Marie-Louise van der Kruis en Jan Pommer, veelal vergezeld door Albert van de Wetering, behoorlijk geïnvesteerd in het bijpraten van burgemeesters en wethouders over onze ketenaanpak. Zo waren ze begin november op bezoek bij de wethouders in Peelland en was er op 25 november een speciale themabijeenkomst van de Veiligheidsregio Oost-Brabant in het Bossche stadhuis waar naast 50% van de 40 burgemeesters ook wethouders zorg e/o welzijn aanschoven. Doel was om de bewustwording te vergroten en commitment te bereiken. Gezien de reacties lijkt dit aardig gelukt.

De stuurgroep bestaat uit:

- Marie-Louise van der Kruis, bestuurder Reinier van Arkel en voorzitter stuurgroep
- Jan Pommer, burgemeester Sint Michielsgestel en coördinerend burgemeester voor deze ketenaanpak in Oost-Brabant
- Albert van de Wetering, sectorhoofd politie Oost-Brabant
- Mariska Wijnbelt, officier van justitie Openbaar Ministerie
- Renate Richters, wethouder gemeente Eindhoven
- Thijs Vonk, wethouder gemeente Uden
- Karin van Esch, directeur GGD Hart voor Brabant
- Ger Jacobs, RAV Brabant Midden-West-Noord / Marc van Aken, RAV Brabant ZuidOost
- Fred Pijls, bestuurder GGZ Oost Brabant
- Marie-Louise Vossen, bestuurder GGz Eindhoven
- Vivianne Viguurs, manager communicatie GGZ Oost Brabant
- Anny Overweg, Quality controller Reinier van Arkel
- Pieter van der Linden, adviseur politie



Inhoudelijk was de bijeenkomst een reprise van de conferentie *Verward... en dan?!* Naast de presentaties van Jan Pommer "Van de straat naar een behandelplan op maat" en Marie-Louise van der Kruis "Van denkkracht naar doekracht; we zullen onze crisisopvang zo inrichten dat we laten zien dat we het serieus nemen, en er alles aan doen om mensen met verward gedrag te helpen", maakten met name de praktijkcasus uit Sint-Michielsgestel en het ervaringsverhaal van Robert Pols indruk op de aanwezigen.

De ervaring van Robert Pols

Met een beetje lef en werken vanuit contact komt het goed!

“Ik was - dacht ik - een flamboyante, graag geziene gast in het uitgaansleven. Op een dag verschanste ik me langs de snelweg in een rioolpijp. Een half uur lang maakten vier agenten zich druk over waar ik was. Uiteindelijk werd ik natuurlijk gevonden en werd ik meegenomen naar de politiecel. De psychiater vond mij toerekeningsvatbaar en liet me gaan. In no time was ik weer in mijn woonplaats en vrij man en ging ik met mijn matties aan de crack. Ik was heel erg toe aan een interventie, in de cel had ik een moment van inzicht: Wat doe ik mijn ouders weer aan? Wat ben ik een asociale junk! Ik had iemand moeten hebben die me op dát moment te pakken had gehad. Je moet juist op het goede moment, present zijn en bij iemand insteken. Wanneer je vanuit contact werkt, mag je altijd dichtbij komen. Dan kan het niet anders, dan dat je iemand voor je kan winnen.”

Uit de praktijk van de gemeente Sint Michielsgestel

Bas Goedejohan, wijkagent en Judith Koppers, medewerker integrale veiligheid ontvouwen de vernieuwde aanpak van de politie en de samenwerking in de wijk binnen hun gemeente. Bas schetste hoe het vernieuwend werken in de wijk is begonnen:

1. Samenwerken met burgers en andere partijen
 2. Reflecteren over wat goed politiewerk realiseren is
 3. Zorgen dat medewerkers zich verantwoordelijk kunnen voelen
 4. Experimenteren met nieuwe technologieën en oplossingen, zoals mobiel werken in de wijk.
- Iedere politieagent is actief in de wijk met uitzondering van de noodhulp.

“Vroegsignalering en preventie van escalatie zijn de sleutel tot succes”

“Het begint met signalering in de wijk, waarbij het essentieel is om verbinding tussen zorg en veiligheid te realiseren langs het AVE-model (aanpak voorkoming escalatie).” aldus Judith.

“Dat model werkt met op- en afschalen:

AVE1 kan gewoon in de wijk opgepakt worden

AVE2 casus al wat moeilijker, wethouder nog steeds verantwoordelijk

AVE3 openbare orde en veiligheid betrokken, college B&W gezamenlijk betrokken

AVE4 Maatschappelijke onrust.

In Sint Michielsgestel hebben we om de week een zorg en veiligheidsnetwerk (ZVN). Met de voorzitter van het sociaal team (ST) en met Bureau jeugd en gezin (BJG) bespreken we de casuïstiek. Dan moet je denken aan zorgmeldingen bijvoorbeeld over kinderen in een gezin, of een verward persoon. GGZ zit niet als vast persoon in het netwerk, die nodigen we apart uit. Zo ontwikkelen we richting ‘n multidisciplinair team (MDO). We maken goede afspraken; wat hebben we van elkaar nodig? Bij dreigende escalatie komen we bij de laatste opschaling, die gaat richting het Veiligheidshuis. Op zo’n moment geven wij de regie af aan hen, die het plan van aanpak maken waarmee ieder aan de slag kan. Het grote voordeel van deze manier van werken is dat je elkaar snel vindt, je zit dichtbij elkaar, de lijntjes zijn kort, het wordt gedeeld, het wordt opgepakt. Er valt niemand tussen wal en schip door een gezamenlijk plan van aanpak.

Er is ook overleg op strategisch niveau (met burgemeester en wethouder) om bijvoorbeeld partners die terugtrekkende bewegingen maken (wij kunnen geen info geven, wij kunnen dit niet leveren) aan te spreken op gemaakte afspraken.”

Subsidieverzoeken binnen en buiten Oost-Brabant

Begin november ontvingen we positief bericht vanuit het Veiligheidsfonds Oost-Brabant, waarin jaarlijks alle gemeenten van deze regio per inwoner 'n duit in het zakje doen. Voor fase 1 is onze aanvraag gehonoreerd en voor fase 2 is een toezegging gedaan onder de voorwaarde van cofinanciering door de niet gemeentelijke partijen. Toen we tijdens de afrondende bijeenkomst van het landelijk aanjaagteam hoorden over de subsidiemogelijkheden die via ZonMw bereikbaar worden, zijn we binnen de projectgroep direct aan de slag gegaan met de voorbereidingen.

De subsidieaanvragen verlopen via tranches waarvan de 1e op 6 december a.s. sluit. Momenteel wordt er hard aan gewerkt om voor deadline een dichtgetimmerde aanvraag in te dienen. Hierin zitten onder meer de kosten voor de organisatie van de implementatie, de pilot rond de psychotaxi en mogelijk een pilot vroegsignalering van de gemeenten uit De Kempen.

Krachten bundelen is en blijft een sleutel tot succes

In de bijeenkomst van vrijdag 25 november jl. hebben we benadrukt dat het belangrijk is om de krachten te bundelen, juist ook op subsidiegebied. Ongetwijfeld zullen partijen in Oost-Brabant zowel regionaal als lokaal aanvragen indienen. Er zijn al aanvragen in uitwerking. Als we dit in samenhang doen, vergroten we samen de kans op het realiseren van een sluitende aanpak voor mensen met verward gedrag en hun omgeving. Vanuit de projectgroep heeft Anny Overweg hierin een coördinerende rol.

Weet je een pilot?

Meld dit dan bij Anny E a. overweg@reiniervanarkel.nl of M 06-15835138 zodat we een Oost-Brabantbreed overzicht kunnen maken en ontsluiten naar alle ketenpartners. Door de verbinding te leggen kunnen lokale initiatieven breder gedeeld worden waarbij elke gemeente of zorginstelling zijn 'couleur locale' kan aanbrengen. We lossen het samen op!

*Wij wensen al onze ketenpartners
'n fijne kerst en voorspoedig 2017*



Dit is een uitgave van de projectgroep Ketenaanpak Verwarde personen en acute situaties in Oost-Brabant.

Vragen of suggesties? communicatie@verwardepersoneninbrabant.nl

Redactie: Anny Overweg en Vivianne Viguurs (eindredactie - M 06-10551130)

De volgende editie verschijnt medio februari 2017