

Stagesoorten en opleidingsniveaus



Leren in de praktijk kan op verschillende manieren. Meestal kiest u tussen een stage (bol) en een leerbaan (bbl). Bovendien kiest u een opleidingsniveau. Een korte uitleg.

Stage

De student die dagonderwijs volgt in de beroepsopleidende leerweg (bol), gaat bij bedrijven in de regio op zoek naar een stage. Een stageperiode duurt enkele weken tot enkele maanden en bedraagt uiteindelijk 20 tot 60% van de totale opleidingstijd. Als leerbedrijf betaalt u veelal een stagevergoeding.

Leerbaan

De student in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zoekt een leerbaan voor

minimaal 60% van de totale opleidingstijd. Meestal werkt hij vier dagen en gaat hij één dag per week naar school. In het algemeen hebt u een arbeidsovereenkomst met de student, waar een salaris tegenover staat. Het is ook mogelijk dat u de student 'inleent' via een samenwerkingsverband van bedrijven.

Vmbo

Mogelijk wilt u een rol spelen bij het opleiden van leerlingen van het vmbo. Dat doet u door een leerwerktraject of 'snuffelstage' aan te bieden of een gastles te verzorgen op school of bij uw bedrijf. Vraag de decaan van een school bij u in de buurt naar de wensen. En wilt u een jongere met een beperking aan een betaalde leerbaan helpen? Ga dan naar www.s-bb.nl/boris.

Meer informatie

Wilt u meer weten over stagesoorten en opleidingsniveaus? Praat erover met uw adviseur praktijkleren of bel de Servicedesk in Zoetermeer. U bereikt ons via www.s-bb.nl.

	Niveau 1: entreeopleiding	Niveau 2: basisberoepsopleiding	Niveau 3: vakopleiding	Niveau 4: middenkader- of specialistenopleiding
Rol	<ul style="list-style-type: none"> assisterend ondersteunend 	<ul style="list-style-type: none"> ondersteunend uitvoerend 	<ul style="list-style-type: none"> uitvoerend organiserend in opdracht vaktechnisch aansturend 	<ul style="list-style-type: none"> uitvoerend initiërend innovatief leidinggevend coördinerend controlerend coachend/begeleidend beleidsbepalend
Verantwoordelijkheid	<ul style="list-style-type: none"> verantwoordelijk voor opgedragen werk schakelt hulp in/vraagt raad bij alle wisselende/onverwachte omstandigheden 	<ul style="list-style-type: none"> verantwoordelijk voor eigen werk schakelt hulp in/vraagt raad bij wisselende/onverwachte omstandigheden 	<ul style="list-style-type: none"> verantwoordelijk voor eigen werk verantwoordelijk voor de uitvoering van het werk door een team/medewerker/in een project speelt, binnen grenzen, in op wisselende/onverwachte omstandigheden 	<ul style="list-style-type: none"> verantwoordelijk voor eigen werk verantwoordelijk voor de resultaten van team(s)/projecten/afdeling/organisatie speelt in op wisselende/onverwachte omstandigheden
Zelfstandigheid	<ul style="list-style-type: none"> werkt onder toezicht werkt op basis van instructie 	<ul style="list-style-type: none"> werkt zelfstandig onder supervisie/begeleiding werkt zelfstandig binnen een (gesloten) opdracht/kortdurende opdrachten 	<ul style="list-style-type: none"> werkt zelfstandig werkt zelfstandig binnen een (open) opdracht/langdurige opdrachten 	<ul style="list-style-type: none"> werkt zelfstandig, zonder tussentijds verantwoording af te leggen aan een leidinggevende werkt zelfstandig binnen de gegeven taakstelling vanuit de organisatie, met meer opdrachten naast elkaar