

MEDEWERKERSTEVREDENHEID

De OR vindt het belangrijk dat er daadwerkelijk iets gedaan wordt met de uitkomsten van het MTO, daar staat de OR voor.



ASPIRANTLEDEN

Vanaf 2024 mogen medewerkers zonder verkiezingen als aspirant lid toetreden tot de OR. Dit is een mooie kans om ervaring op te doen en te ontdekken of de ondernemingsraad iets voor jou is! Wil je meer weten? Laat het ons weten!

In 2024 er 2 aspirant leden zijn toegerezen bij de OR! Daar zijn we trots op.

we in 2024 maar liefst 50 instemmingen en adviezen hebben uitgebracht?

WIST JE DAT?

de input van medewerkers een belangrijke rol speelt in de adviezen en instemmingen van de OR? Ook kunnen wij zelf met initiatiefvoorstellen komen!

de OR voor participatie & medezeggenschap voor alle medewerkers staat. Uitgangspunt is een gezonde organisatie met tevreden medewerkers.



Heb je een goed idee? Laat het ons weten!

COMMUNICATIE

In 2024 heeft de OR minder gecommuniceerd dan voorheen. In 2025 willen we dit verbeteren en beter aansluiten bij de wensen van onze collega's. Jullie input is hierbij essentieel.



Benieuwd naar onze plannen? Blijf ons volgen!

VERKIEZING

Per 1 september heeft de OR een nieuw dagelijks bestuur gekozen! Met deze frisse start is ook een nieuwe stijl ingezet, waarmee we ons nog sterker maken voor de belangen van medewerkers.



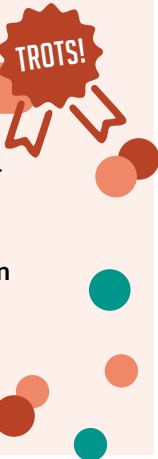
START NIEUWE OR

Start nieuwe OR in januari 2025 na verkiezingen. We hebben in 2024 afscheid genomen van 4 leden en gelukkig zijn er ook 4 leden officieel toegetreden.



TRIADE

De OR is er trots op dat ze in 2024 ook weer vrijwel alle advies & instemmingen in triade met de cliëntenraad en familierraad hebben gegeven. Deze samenwerking wordt gekoesterd.



FOCUS OP PARTICIPATIE

In 2024 hebben we veel nadruk gelegd op het belang van goede participatie, wat betekent dat de mensen waar het over gaat mee kunnen denken in het besluitvormingsproces.



Wil je meer weten? Kijk op deze linkjes!

ONDERNEMINGSRAAD

LEDEN & TAKEN

VOORUITBLIK NAAR 2025



SCHOLING

We nemen in 2025 de tijd om ons als OR te beraden om medezeggenschap in de nieuwe stijl in de huidige tijd vorm te geven



COMMUNICATIE

We willen 2025 gebruiken om te kijken hoe we effectief en zinvol kunnen communiceren met jou als medewerker, ideeën zijn welkom.



MTO

Om te zorgen dat de uitkomsten van het MTO ook gaan zorgen voor verandering in de organisatie, zullen we als OR hier in 2025 veel aandacht aan geven.

ONDERNEMINGSRAAD

