

Een nieuwe tijd



OR JAARVERSLAG 2023

Een nieuwe tijd

Met genoeg presenteren wij het jaarverslag van de Ondernemingsraad (OR) van GGZ Oost Brabant. In dit verslag delen we onze inzet voor een werkomgeving waarin werkplezier, betrokkenheid en inspraak centraal staan. Wanneer medewerkers met plezier hun werk doen, ontstaat er ruimte om de best mogelijke zorg te bieden.

De OR streeft ernaar bij te dragen aan een organisatie waar iedereen zich gehoord voelt en waar men met plezier kan werken. Dit is een van onze belangrijkste speerpunten. We gaan hierover regelmatig in gesprek met de Raad van Bestuur, om te bespreken hoe en wanneer medewerkers worden betrokken bij veranderingen en ontwikkelingen.

Een concreet voorbeeld is ons werk rondom de veerkrachtige organisatie. We hebben ons ingezet voor de participatie van medewerkers door regiobijeenkomsten te organiseren. Hier konden medewerkers informatie ontvangen, vragen stellen en input geven. Dit bood ook ruimte om gevoelens van onzekerheid te delen.

Dankzij de inbreng van medewerkers en de OR zijn bepaalde voorgestelde veranderingen, zoals het opheffen van de functie van teamleider van ambulante teams, niet doorgevoerd. We hebben ervoor gezorgd dat voor elke pijler startnotities en implementatieplannen zijn opgesteld, waarin duidelijk staat hoe medewerkers hebben geparticipeerd.

Dit jaarverslag richt zich vooral op de vernieuwde OR. We hebben verkiezingen gehouden en zijn gegroeid naar 11 leden. Hierdoor kunnen we ons nog krachtiger inzetten voor alle medewerkers. We zijn de ogen en oren binnen de organisatie. Dus laat van je horen, denk mee en werk samen met ons aan een organisatie waarin je met plezier werkt.

Mocht je meer willen weten over de OR, dan vind je informatie op intranet onder de knop 'ondernemingsraad'. Je kunt ook een van de OR-leden benaderen, met wie je in dit verslag kennis maakt.

Inhoud

Een vernieuwde dynamiek met nieuwe leden, aangedreven door de frisse energie en perspectieven van onze ondernemingsraad. Dit jaar staat in het teken van 'Een nieuwe tijd', waarbij het thema niet alleen onze ambities voor de toekomst weerspiegelt, maar ook de rijke diversiteit en toewijding van onze OR-leden benadrukt. Door hun verhalen in een uniek 'smoelenboek' te presenteren, brengen we de menselijke kant van onze missie naar voren en vieren we de veelzijdigheid die elk lid meebrengt.

Marina van den Munckhof, met ruim 25 jaar ervaring, vertegenwoordigt zij de diepe wortels van onze organisatie. Door zich bij de OR aan te sluiten vanwege haar verlangen naar duidelijkheid en participatie, onderstreept dit het cruciale belang van transparantie en inclusie in de besluitvormingsprocessen van onze organisatie. Marina's inzet voor een betere organisatie, waarbij ieders stem telt, weerspiegelt de kernwaarden van GGZ Oost Brabant. Marina vroeg zich vaker af waarom bepaalde beslissingen in de organisatie worden genomen. In haar zoektocht naar antwoorden stuitte ze op de ondernemingsraad. Marina: "Na

mezelf ingelezen te hebben, twijfelde ik geen moment. Dit is wat ik graag wil. Ik merk dat het goed bij me past, krijg informatie over participatie en inzicht in afwegingen die gemaakt zijn." Marina vindt het belangrijk dat het perspectief van betrokkenen meegenomen wordt en niet alleen om de kennis in de organisatie te benutten, maar vooral om het draagvlak van deze beslissingen te vergroten. "Participatie draagt bij aan de onderlinge communicatie, begrip voor elkaar en de betrokkenheid van medewerkers. Als lid van de OR wil ik mijn steentje bijdragen aan een nog mooiere organisatie waar participatie een belangrijk goed is."





**Cilke Soetekouw, psycholoog
bij WWA Emma Rosmalen,**

zoekt naar een dieper begrip van onze organisatie en de processen die ons vormgeven.

Haar focus op veiligheid en plezier in de werkomgeving onderstreept onze inzet voor het welzijn van elke

medewerker. Cilke's ambitie om de belangen van

medewerkers op zowel korte als lange termijn te behartigen, dient als een kompas voor onze toekomstige initiatieven. Cilke: 'Ik wil me graag inzetten voor een veilige en plezierige werkomgeving. Om dit te bereiken is bij besluitvorming de participatie van medewerkers van essentieel belang. Mijn hoofddoel is dat medewerkers het gevoel hebben dat hun belangen op een passende manier behartigd worden. Dit zowel op korte als op lange termijn.'

Brigitte Jannes-de Vries, met ruim 20 jaar ervaring bij Kind en Jeugd, draagt een rijke geschiedenis van observaties en inzichten met zich mee. 'Ik vind de positie en de zorg voor het personeel binnen onze organisatie een belangrijk thema, omdat zij de organisatie draaiende moeten houden. Zij zijn het kapitaal van onze organisatie. Goede arbeidsomstandigheden dragen bij aan kwaliteit, werkplezier en medewerkerstevredenheid. Participatie en medezeggenschap zijn essentieel voor dit proces.

Over vier jaar hoop ik dat we als OR onze bijdrage hebben kunnen leveren aan de groei van de tevredenheid onder de medewerkers.'

Haar nadruk op de zorg voor het personeel en de noodzaak van goede arbeidsomstandigheden raakt aan de essentie van onze missie: het creëren van een omgeving waarin iedereen kan floreren.

Brigitte's visie voor de toekomst, een toename in werknemerstevredenheid, dient als een lichtbaken voor onze gezamenlijke inspanningen.



Glenn van Zutphen, verpleegkundige op de Verdijkstraat

in Oss, brengt een passie voor participatie en medezeggenschap. Zijn verlangen om van GGZ Oost Brabant een plek te maken waar mensen zich gewaardeerd voelen en enthousiast blijven, is een inspiratie voor ons allen. Glenn: 'Er spelen vaak diverse zaken op de werkvloer waar velen een mening over hebben, zo ook ikzelf. Ik vind het erg mooi om deze mening op een productieve manier te kunnen uiten als lid van de OR. Ik wil me er voor inzetten dat GGZ Oost Brabant een organisatie is en blijft waar mensen graag werken. Een organisatie waar medewerkers zich geen een nummertje voelen en inbreng hebben in hun eigen werk en de koers van de organisatie.' Als je het Glenn vraagt is dit de manier om plezier te hebben en houden in je werk en enthousiast te blijven als in de ochtend de wekker gaat. Glenn's streven naar een organisatie waar men graag werkt en zijn bijdrage aan het aantrekken en behouden van talent, zijn cruciaal in deze tijden van krapte op de arbeidsmarkt.



De verhalen van Marina, Cilke, Brigitte en Glenn, samen met die van onze andere OR-leden, vormen de basis van dit 'nieuwe begin'. Ze vertegenwoordigen onze collectieve toewijding aan verbetering, participatie en de kracht van diversiteit. Terwijl we dit jaarverslag presenteren, vieren we niet alleen onze successen en uitdagingen, maar ook de individuele bijdragen die ons sterker en veerkrachtiger maken als organisatie. Met dit smoelenboek openen we de deuren, delen we onze visies en dromen, en nodigen we iedereen uit om deel te nemen aan de reis naar een nog mooiere toekomst voor GGZ Oost Brabant.

Samenstelling AF en vaste commissies OR – wie doet wat?

Commissie Arbo / sociaal beleid

Vergaderdag: dinsdagmiddag, 1 x per 4 weken

- Karin van Dinther
- Brigitte Jannes- de Vries (VZ)
- Marina van den Munckhof
- Cilke Soetekouw
- Patrick Hendriks
- Sandra van Oorschot
- Joyce Aarsel
- Desiree van Bienen
- Mietske van Hooff

Commissie financiën (triadisch overleg)

Vergaderdag 4x per jaar: woensdag/ donderdagmiddag

- Desiree van Bienen
- Brigitte Jannes- de Vries
- Glenn van Zutphen
- Cilke Soetekouw
- Karin Buss (ondersteuner, notulen en contactpersoon Gertjan Vos)

Commissie PR en verkiezingen

Vergaderdag: dinsdagmiddag

- Desiree van Bienen (VZ)
- Karin van Dinther
- Glenn van Zutphen
- Patrick Hendriks
- Sandra van Oorschot

DB werk / agenda overleg

Vergaderdag: elke donderdagmorgen

- Mietske van Hooff
- Desiree van Bienen
- Céline Albers
- Joyce Aarsel
- Sandra van Oorschot

Agendacommissie OV

Vergaderdag: dinsdagmiddag

- Mietske van Hooff
- Desiree van Bienen
- Céline Albers
- 1 OR lid (rouleren), Desiree van Bienen maakt hiervoor een schema

Aandachtsfunctionarissenoverleg Oss/Uden/Veghel en Land van Cuijk (samengesteld AF overleg van AF Oss/Uden/Veghel en AF Land van Cuijk)

Vergaderdag: 3e woensdag van de maand in de ochtend

- Joyce Aarsel
- Desiree van Bienen
- Karin van Dinther
- Cilke Soetekouw

Aandachtsfunctionarissenoverleg Terreinen

Vergaderdag: 3e woensdagmiddag van de maand

- Marina van den Munckhof
- Mietske van Hooff
- Cilke Soetekouw

Aandachtsfunctionarissenoverleg Helmond/Peeland

Vergaderdag: (2e) donderdagochtend van de maand

- Sandra van Oorschot
- Brigitte Jannes- de Vries
- Patrick Hendriks

Aandachtsfunctionarissenoverleg Ondersteunende diensten

Vergaderdag: 4x per jaar op de maandag

- Sandra van Oorschot
- Glenn van Zutphen
- Patrick Hendriks



Wie is wie van links naar rechts

Boven: Desiree van Bienen, Brigitte Jannes- de Vries, Mietske van Hooff, Celine Albers, Joyce Aarsel ,Marina van den Munckhof

Onder: Glenn van Zutphen, Cilke Soetekouw

Advies- en instemmingsaanvragen, en initiatiefvoorstellen OR 2023

en verdere onderwerpen welke door de OR zijn besproken

Adviesaanvragen

- Adviesbrief HIC A in triade
- Adviesbrief Notitie ontwikkelopdracht klinieken regio noord
- Adviesaanvraag profiel werving lid Raad van Toezicht
- Adviesbrief instemmings-adviesaanvraag MVO in triade
- Advies OR evaluatie duurzame crisisdienst
- Reactie adviesaanvraag veerkrachtige organisatie OR-CR-FR
- Advies Notitie ontwikkelopdracht klinieken in triade
- Adviesbrief Dienst Levensoriëntatie
- Advies m.b.t. Roosterbeleid
- Adviesbrief notitie ontwikkelopdracht klinieken regio noord
- Advies in triade m.b.t. 'Veerkrachtige Organisatie'
- Advies Beleid fysieke toegang versie
- Adviesbrief adviesaanvraag notitie Beschermd Wonen in triade
- Advies functiedifferentiatie Servicepunt HR&D
- Advies OR op adviesaanvraag kaderbrief 2024
- Advies OR op adviesaanvraag manager bedrijfsvoering en manager behandelzaken
- Advies Vastgoedvisie update 2023
- Advies beleidsplan WvGGZ

Instemmingsaanvragen

- Instemming OR m.b.t. gewijzigde thuiswerkregeling
- Instemming OR m.b.t. salarisregeling oproepkrachten en vakantie-medewerkers
- Instemmingaanvraag gedragscode ICT
- Instemming OR onbelast vergoeden studie balansbudget
- Instemmingsaanvraag opname verlofuren
- Instemmingsaanvraag Indexatie reiskosten
- Instemmingsaanvraag Verzuim- en herstelprotocol
- Instemming OR 50-jarig dienstjubileum
- Instemming OR indexatie thuiswerkvergoeding
- Instemming OR scholingsfaciliteiten
- Reactie OR op instemmingsaanvraag MKSA
- Instemming CR en OR verhoging prijzen horeca GGZ Oost Brabant
- Instemmingsaanvraag onbelast vergoeden studie balansbudget

Initiatiefvoorstellen

- Geen

Verdere onderwerpen welke door de OR zijn besproken

- Overeenkomst aspirant OR leden getekend
- Openstaande acties RvB januari 2023
- Communiqué naar de achterban (kORt nieuws)
- Ingekomen verslagen commissiewerk/teams aandachts-functionarissen (AF)
- Reactie OR op startnotitie reorganisatie FacZo
- Reactie OR op Defacto
- Update - evaluatie project 3LoD
- Stappenplan om te komen tot een MTO binnen GGZ OB
- Presentatie diagnose team HR

Advies- en instemmingsaanvragen, en initiatiefvoorstellen OR 2023

en verdere onderwerpen welke door de OR zijn besproken

- Overleg met OR over schendingen n.a.v. evaluatie centraal roosteren
- Relevante wetwijzigingen per 2023 voor de OR
- Reactie OR op definitief besluit 'Beleid fysieke toegang'
- Reactie OR op herverdeling teamleiders HP
- Reactie OR waardering LFB-uren
- Bijeenkomst RvB, dir. HR&D, klachtencommissie medewerkers, vertrouwenspersoon, delegatie OR
- Opdracht en proces wetenschappelijk onderzoek en TOP GGZ
- Periodiek overleg GGZ OB met vakbonden
- Project Zeggenschap en Veerkracht
- Privacy en Informatiebeveiliging 2023
- Overleg OR met geneesheer-directeur Joris Hendrickx
- Notitie ontwikkelopdracht kliniek regio noord
- Geen instemming OR m.b.t. 'bevriezen op huidige niveau vergoeding dienstreizen'
- Reactie OR op brief 'uitnutting WKR 2023'
- Reactie OR op adviesaanvraag FacZo
- Overstijgende T3-rapportage 2022
- Invoering Declaro
- Reactie OR op kaderbrief 2023
- Arbobeleidsplan GGZ Oost Brabant 2024 - 2028
- Besluit herstelverlofuren cao aan OR
- Aanpassingen en communicatie balansregeling
- Overstap naar nieuwe HR-systeem AFAS
- Implementatie AFAS
- Scholing van de OR met de RvB
- Onbelast vergoeden studie balansbudget
- Brainstormsessie versterking OR
- De jaaruren systematiek (JUS)
- Ontwikkeling 'Strategische Personeels Ontwikkeling' (SPO)
- Duurzame inzetbaarheid
- Dienst Levensoriëntatie (DLO)
- Evaluatie beleidsplan verplichte GGZ
- Impactanalyse ZPM (zorg prestatie model)
- Voeren van exit interview
- Evaluatie Roosterbeleid
- Sleutel en camera beheer
- Onderhandelingen m.b.t. de Cao GGZ
- Reactie OR min-uren medewerkers receptie HP
- Opdracht en proces WO en TOPGGZ
- OR-verkiezingen
- Reglement van de OR 2024-2028
- DiFfit communicatie op intranet
- Signalen m.b.t. veiligheid n.a.v. overleg met bedrijfsartsen
- Signaal medewerkers aanpassing salarissen t.g.v. de inflatie
- 50-jarig jubileum medewerkers
- Werkdruk bij centraal roosterpunt, Helpdesk OWS
- Ontwikkeling 'Strategische Personeels Ontwikkeling' (SPO); status Pilot Huize Padua en evaluatie
- Borging Programma Veiligheid GGZ Oost-Brabant
- Startnotitie acute klinische bedden
- Leaseregeling GGZ Oost-Brabant
- Jaarverslag 2022 van de vertrouwenspersoon en bedrijfsmaatschappelijkwerk (BMW)
- Loonkloof tussen mannen en vrouwen
- Stand van zaken ZorgCampus en MaasZorgWerkt
- Duurzaam op orde: financieel beleid via de T-rapportages
- Reglement en faciliteitenregeling OR 2024-2028
- Sturen op uren
- Voortgang project solo protect
- Sollicitatie- en aanstellingsbeleid
- Planning van RIE's (risico inventarisatie)
- Transitiedirecteur HP en directeur behandelzaken a.i.
- OR jaarverslag 2022
- Defacto gaat LMS LearnlinQ vervangen

Advies- en instemmingsaanvragen, en initiatiefvoorstellen OR 2023

en verdere onderwerpen welke door de OR zijn besproken

- Uitbetaling triagisten geen uitbetaling van de vergoeding ontvangen
- Phishing mails
- RVU: GGZ OB biedt geen standaard regeling aan
- Overgang Microsoft naar Google Workspace
- Veiligheid terrein Huize Padua
- Participatiedocument d'n Tip
- Participatiedocument Verdistraat
- Evaluatie studiebeleid
- Functiedifferentiatie Servicepunt HR&D
- Maximum van de onbelaste reiskosten woonwerkverkeer
- Kaderbrief 2024
- Poli somatiek locatie Huize Padua
- Gewijzigde teamaansturing Huize Padua
- Waardering LFB uren, bespreking handelingsperspectief
- OR kompas verzuim- en herstelcultuur
- Factsheet het mag niet het mag nooit 2023
- Deelnemers sessies Beschermd Wonen
- Bespreking actuele thema HR&D met teamleider HR en/of directeur HR&D
- Brief aan adviesgremia sociaal intranet
- Brief RvB aan OR betr. verlenging aanvullende verzekering
- Vacature Bestuurssecretaris
- Mail medewerkers HIC Oss m.b.t. herstelverlofuren
- Vacature Directeur Behandel Zaken
- Positie ondersteuning commissies (klachtencommissie, IBC)
- Levendig Landgoed Huize Padua (LLHP)
- Duidelijk of het een WOO FacZo (Wet Overgang Onderneming) betreft d.m.v. onderzoek OR
- Begroting 2024
- Vastgoedvisie update 2023

Aandachtfunctionarissen overleggen in triade (CR, FR en OR) in de regio met directeuren

Op decentraal niveau zijn met verschillende directeuren van de regio's onderwerpen besproken in triade (Cliëntenraad, Familieraad en Ondernemingsraad) met de aandachtfunctionarissen.

Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van de OR van GGZ Oost Brabant

Redactie

Senne van de Kerkhof

Fotografie

Ton Rutten

Eindredactie en productie

Communicatie, GGZ Oost Brabant

Vormgeving en digitale publicatie

Ton Rutten

Contact

Heb je na het lezen van dit jaarverslag vragen, opmerkingen of suggesties? Laat het ons weten! Hieronder vind je onze contactgegevens.

Secretariaat OR

Postbus 3
5427 ZG Boekel
088 - 846 28 05
Postvak: 02.076
ondernemingsraad@ggzoostbrabant.nl

Juli 2024